

Werkveld

Personeel

Onderwerp

RI&E plan van aanpak

Datum

16-07-2018

Steller

E.Smit-Snelders

Risico Inventarisatie en Evaluatie

OBS De Keerkring – (stand van zaken) plan van aanpak

19-07-2018



Inhoudsopgave

1.	Gegevens	3
1.1	Contactgegevens	3
1.2	Overige gegevens	3
1.3	Documenten die zijn gebruikt voor de RI&E	3

2.	Plan van Aanpak	4
-----------	------------------------	----------



1. Gegevens

1.1 Contactgegevens

Aves
Postbus 33
8300 AA Emmeloord
Tel. 0527-249249
Contactpersoon:

1.2 Overige gegevens

- Aantal personeelsleden: 10
- Aantal personen 50 jaar of ouder: 3
- Opleidingsniveau: HBO
- Er zijn geen arbeidsongevallen geweest of beroepsziekten geconstateerd in de afgelopen 3 jaar.
- De arbeidsinspectie is niet geweest in de afgelopen 3 jaar.
- Geen nieuwbouw plannen.
- ,1%Er zijn 3 medewerkers die BHV cursus hebben gevolgd.
- Ziekteverzuim afgelopen 3 jaar: 2015 6,5% 2016 5,1% , 2017 12,9%, 2018 10,9 (mei)

1.3 Documenten die zijn gebruikt voor de RI&E

- MTO en PMO Human- Invest



2. Plan van Aanpak

Nr.	Activiteit	Wie verantwoordelijk	Wie voeren uit	Wanneer klaar	Stand van zaken - datum	Evaluatie
1	Gesprek met bestuur	Dir	Team	1 juni	16-07-2018 Urgentie mentale belasting is besproken met CvB	
2	Vreedzame school	Dir	Dir.- IB -stuurgroep	Traject 2 jaar	16-07-2018 Data ingepland, website geactiveerd	
3	Denk Tank Plan Gelijke kansen	Dir	Dir, Alice Jansen, IB	Onbekend	16-07-2018 Plan geschreven, noodzaak ander aanpak gemeente onderkend.	
4	Vorbereiding thema's, extra uren.	Dir	Dir	Sept 2018	16-07-2018 In het jaarrooster van 2018 worden extra ochtenden/ middagen in gepland om de thema's voor te bereiden	



5	Leerkracht ondersteuner.	Dir	Dir/CvB	Mei 2018	26-07-2018 Er is een leerkrachtondersteuner aangesteld voor 0,5. Deze ondersteund kinderen met extrabehoefden (gedrag) en verzorgt evenementen zodat leerkrachten zich kunnen richten op hun kerntaak.	
6	Aves academie	HR	Team	Mei 2018	16-07-2018 Team schrijft zich in voor extra individuele scholing naar behoefte. (bijv. gedragshandelingsplan)	
7	Energie bronnen in takt houden	Dir	Team	doorlopend	16-07-2018 Team uitje, collegiale consultatie en intervisie bijeenkomsten zijn nodig om de energiebronnen op peil te houden.	

